



Un établissement d'enseignement secondaire privé mixte situé sur un campus exceptionnel. Une école qui connaît une croissance phénoménale depuis six ans. Un milieu ouvert sur le monde. Une organisation qui se renouvelle, en marge d'une planification stratégique. Un projet éducatif dont la mission éprouvée est axée sur une éducation aux perspectives d'enseignement actuelles et personnalisées. Une équipe jeune et stimulante, véritablement centrée sur l'élève. Une école accueillante et compétente, là où se côtoient dynamisme, rigueur et ouverture d'esprit.

Une opportunité d'emploi s'ouvre à vous !

Nous sollicitons des candidatures pour un poste de :
Professionnel(le) en relation d'aide
(psychoéducateur(-trice), travailleur(se) social(e),
agent(e) de réadaptation)

Poste à temps plein

Nature du travail

Le(la) professionnel(le) en relation d'aide est responsable de dépister et d'accompagner les élèves qui présentent ou sont susceptibles de présenter des difficultés d'adaptation. Il ou elle doit aussi mettre en place des conditions favorables au développement de l'autonomie et intervenir sur les attitudes et les comportements qui ont un impact sur les apprentissages et l'insertion sociale de l'élève.

Profil recherché

La personne recherchée devra faire preuve de bienveillance, d'un bon esprit d'analyse, d'une grande capacité d'adaptation et être capable de travailler en équipe. Elle devra aussi être capable de bien gérer son stress et son temps afin de prioriser les demandes d'aide et d'intervention. Elle doit être en mesure de créer une relation positive avec les élèves et le personnel.

Principales tâches

- Dépister et reconnaître les élèves vivant des difficultés dans un but de prévention et d'intervention;
- Afin d'identifier la nature d'une problématique, sélectionner et utiliser des tests appropriés, effectuer des entrevues, procéder à des observations pertinentes et analyser des données;
- Participer avec l'équipe-école à l'élaboration et à la mise en place des stratégies et des projets visant à aider les élèves présentant des difficultés d'adaptation;
- Concevoir, adapter et élaborer du matériel en fonction des besoins et des capacités des élèves présentant des difficultés d'adaptation;
- Accompagner et conseiller les autres intervenant(e)s de l'équipe, la direction et les parents des élèves présentant des difficultés d'adaptation;
- Collaborer avec les intervenant(e)s externes (DPJ, milieu de la santé, etc.);
- Organiser et animer des ateliers ou des activités de prévention et de sensibilisation dans les groupes-classes et sur l'heure du midi (intimidation, violence, gestion du stress, gestion des conflits, prévention de la toxicomanie, etc.);

- Rédiger des rapports d'évaluation et des bilans et faire les recommandations appropriées pour soutenir la prise de décision;
- Établir et maintenir une étroite collaboration avec les organismes partenaires et diriger les élèves et les parents vers les bonnes ressources;
- Intervenir pour aider à désamorcer des situations de crise ou des urgences et proposer des pistes de solution.

Qualifications

- Être membre de son ordre professionnel ou être titulaire d'un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi.
- Au moins une année d'expérience en intervention sociale auprès de la clientèle adolescente est un atout.

Conditions salariales

La rémunération et les autres conditions de travail sont établies selon la « Politique régissant les conditions d'emploi du personnel professionnel » du Collège Reine-Marie.

- Entrée en fonction : dès maintenant

De plus, le Collège offre une gamme complète d'avantages, notamment : la possibilité de suivre des formations, l'accès gratuit à une salle d'entraînement, l'accès gratuit à une plateforme de soins de santé virtuels, un comité social jeune et dynamique, des diners festifs avec notre traiteur, un programme d'aide aux employés, un plan complet d'assurances collectives (vie, santé, dentaire, invalidité), le même régime de retraite que celui offert dans les centres de services scolaires (RREGOP) et plus encore...

Les personnes intéressées peuvent postuler en faisant parvenir leur curriculum vitae, **avant 9 h, le lundi 31 mars 2025**, à l'adresse suivante : rh@educrm.ca.

Nous vous remercions de votre intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le Collège Reine-Marie souscrit aux principes de la Loi d'accès à l'égalité en emploi.